

**GUSTAVO
BORGES**

GUSTAVO BORGES

— @gustavo.borges

LIDERANÇA

EM

AÇÃO

— POR: —



**Gustavo
Borges**



Bernardinho

CAPÍTULO 01

Brilho nos Olhos

Se vamos falar de liderança, uma coisa é certa; não pode faltar brilho nos olhos.

A definição desse brilho pode ser grande, mas, quando alguém utiliza a sua força interior, a motivação e o entusiasmo, seu corpo se modifica de tal forma que emite uma energia singular captada por todos ao redor.

A arte de motivar, engajar e direcionar um grupo de pessoas a buscar sempre o melhor pode ser considerada um dos conceitos de liderança. Então, podemos considerar que líder e brilho nos olhos são inseparáveis na busca pela excelência dos resultados de um time.

Este conteúdo foi produzido depois de uma live comigo (Gustavo Borges) e Bernardinho, um líder nato, que, só de estar a nossa frente, nos faz sentir uma energia capaz de querer sair na busca do nosso ouro.

“Tem de ter fome todo dia. Tem de querer todo dia. Sabe o tal ditado 'um leão por dia'? Pois é. É isso aí!”

CAPÍTULO 01

O Líder Só Existe por Causa do Time

Liderança tem conexão direta com time, pois ter o entendimento de como extrair o melhor das pessoas, ser um elo na resolução de problemas e desbravar caminhos nunca antes explorados ajuda o líder a montar times que entregam resultados. E ajuda às novas gerações galgar os próximos desafios.

Um dos propósitos mais importantes de um líder é conhecer e entender de gente. Na formação de uma equipe, no trabalho, muitas vezes, o líder percebe habilidades individuais muito desenvolvidas. Porém, ao treinar pessoas que desejam, um dia, se tornar líderes de uma empresa, de uma área ou setor, são necessárias atribuições, como falar de pessoas e se aproximar delas.

Talvez, o maior dos desafios, ao iniciar no papel de liderança, seja ter uma comunicação clara e objetiva para que os liderados executem o que se espera de cada um.

“O líder só existe por causa do time.”

— Bernardinho

CAPÍTULO 01

Liderar Exige

- 01** Visão sistêmica do processo.
- 02** Conhecimento das pessoas que estão no time.
- 03** Conhecimento da trajetória construída.
- 04** Entendimento do objetivo a ser alcançado.

É importante ressaltar que liderança não é um concurso de popularidade. Pode haver um descompasso no alinhamento de expectativas, uma vez que isso não fica claro para quem lidera um time.

No fundo, as pessoas confundem as palavras líder e popularidade, e não sabem que, geralmente, elas são antagônicas. Um líder pode, muitas vezes, ser amado ou odiado, mas sempre deverá ser respeitado.

O alinhamento de valores reforça a confiança necessária na construção do time e, através dele, o líder se sente confortável para crescer, cobrar e cuidar.

O bom líder não é aquele que só briga com eles, mas aquele que briga mais por eles!

Você pode estar preparado para o BÔNUS de ser líder. Mas será que está preparado para o ÔNUS dessa posição?

CAPÍTULO 01

Onde Entra a Inteligência Emocional na Liderança?

Não é sobre escolher a melhor pessoa. É sobre escolher a pessoa certa!

Se formos comparar liderança a uma orquestra, talvez, o entendimento fique mais claro para percebermos o seguinte: o mais importante é o desempenho em conjunto.

Por exemplo: uma orquestra sinfônica tem de 80 a cem músicos, no ato de uma apresentação. Se detalharmos essa orquestra, percebemos que os músicos estão juntos na afinidade e compartilham de união. T

oda orquestra é regida por um maestro, que liderou, do início ao fim, de costas para a plateia e com o foco totalmente voltado para o desempenho dos músicos.

O bom líder é como um maestro. Conhece muito bem todos os integrantes da orquestra. A ponto de regê-la de costas.

CAPÍTULO 01

Foco · Humildade · Disciplina

FOCO

Estar totalmente no presente, no que está acontecendo aqui e agora, condiciona para o momento e ajuda a não desperdiçar energia.

HUMILDADE

Assumir que não se sabe tudo e ainda tem muito a aprender. Aproxima a relação com os liderados e cria sabedoria compartilhada.

DISCIPLINA

Treináveis. Um bom líder reúne todas essas características e as exercita diariamente com consistência e determinação.

A altíssima performance de uma orquestra está diretamente ligada ao estado emocional de quem a comanda. Foco, humildade e disciplina são treináveis, e um bom líder reúne todas essas características.

Estar focado totalmente no presente, no que está acontecendo aqui e agora, condiciona para o momento e ajuda a não se desperdiçar energia.

Na busca por mais inteligência emocional, equilíbrio e performance, os grandes líderes estão atrás do estado de "flow", caracterizado por uma total imersão no que se está fazendo. É um sentimento de pertencimento daquele momento, o sucesso nos processos da atividade.

“Não olhe para o placar. Concentre-se no jogo!”

CAPÍTULO 01

As Competências de um Líder

Em primeiro lugar, é obrigatório ouvir as pessoas para compor a história. Saber ouvir é uma habilidade essencial para se conectar de verdade e gerar empatia.

A qualidade da nossa audição determina a qualidade da nossa influência. Ouvir também é uma linguagem corporal, é perceber o outro, é sentir.

A HUMILDADE anda com os líderes. Assumir que não se sabe tudo e ainda tem muito a aprender aproxima a relação com os liderados e abre uma oportunidade para o compartilhamento de sabedoria.

Você pode ser muito bom na hora de falar as coisas para as pessoas. Mas será que você também sabe ouvi-las? Coragem para lidar com os medos e, apesar desses medos, finalizar o que tem de ser feito.

“A coragem é a primeira das qualidades humanas, porque é a qualidade que garante as demais.”

– Winston Churchill

CAPÍTULO 01

Como Equilibrar Razão e Coração no Desenvolvimento das Pessoas?

Não existe uma fórmula, porque é um exercício permanente. Na vida, como no mundo dos negócios e, também, nos esportes, nós não temos o controle absoluto de tudo. Uma questão importante é saber diferenciar o que pode ser controlado individualmente e o que não controlamos.

Ao entender isso, fica mais fácil, para o líder, direcionar as energias e a concentração plena no que ele tem poder de controlar. Tudo o que não podemos interferir ou mudar gera uma angústia desnecessária, e acabamos saindo do nosso "laser focus".

Defina a cultura da sua empresa através da confiança e de valores, através dos quais a integridade seja utilizada para fazer as entregas para o time, em primeiro lugar.

"Laser focus": alinhe seus pensamentos, acredite no processo, domine as suas emoções, ajuste as suas ações com os seus objetivos de maneira consistente

CAPÍTULO 01

Vencer Cobra um Preço

Vencer cobra um preço e, geralmente, o processo em direção à vitória é duro!

Líderes precisam compreender que lidam com decisões que doem no coração. Esse é um dos ônus da liderança. Junto, vem a responsabilidade de decidir e ter coerência nas ações. Também escolhem as pessoas certas, e o certo nem sempre é popular.

"Vencer não é preciso!" — Gustavo Borges

"Nunca cobre algo dos outros que eu não estivesse disposto a fazer."

— Bernardinho

CAPÍTULO 01

Como Evoluir para se Tornar um Líder?

Primeiramente, é importante saber que a nossa capacidade de reflexão permanente nos leva ao crescimento.

A contribuição mais verdadeira para liderar é no desenvolvimento de pessoas. A crítica também é um ponto-chave nessa formação para a liderança, porque ela sempre vai existir.

A crítica não pode interferir nas escolhas e decisões. Tudo o que for ruído precisa ser deixado do lado de fora.

Agora, escutar com cuidado críticas que te ajudem a melhorar vai ajudar a performar melhor. Só tenha cuidado para saber diferenciar os dois opostos.

O tempo será o seu grande aliado. Vai mostrar o que você ainda não sabe e aconselhar para que se faça uma reflexão antes de a palavra final ser dada.

“Para alcançar o extraordinário, é preciso se dedicar a um processo extraordinário.”

— Bernardinho

CAPÍTULO 01

Disciplina, Atenção e Dedicção

Tenha na disciplina, na atenção plena e na dedicação integral aliados nessa evolução. E lembre-se de que todas essas habilidades e muitas outras são treináveis.

Basta você dar a primeira braçada!

“Se cheguei até aqui, foi porque me apoiei nos ombros dos gigantes.”

– Isaac Newton

CAPÍTULO 01

Você Ganhou! Comemore!!!

É muito comum, ao encerramos um ciclo de vitória, já direcionar o pensamento para o próximo desafio.

É natural ter esse comportamento. Principalmente, se a sua gestão for de alta qualidade. Mas celebrar é tão importante quanto ganhar.

Dar um tempo para você mesmo e se deixar levar pelas glórias e pela felicidade plena daquele momento ajuda na construção da próxima etapa.

Sempre haverá o outro nível. Então, nada mais justo do que finalizar com celebração. Além de manter a motivação do seu time, no frenesi da alegria, talvez algumas respostas venham com mais clareza.

É evidente que a vida não para, as coisas se atropelam, mas, sempre que tiver uma vitória, pare e COMEMORE!

CAPÍTULO 01

CEMEMORE!!!

Quantas etapas já não conquistamos com muito esforço e a mente focada no que podia dar errado? Ou em um futuro cheio de novos desafios, e deixamos de saborear a comemoração com os nossos companheiros de jornada?

Sinta o gosto doce da vitória. Experimente com quem esteve ao seu lado e se prepare com muita energia para continuar o caminho.

É evidente que a vida não para, as coisas se atropelam, mas, sempre que tiver uma vitória, pare e COMEMORE!

“Um por todos, todos por um.”

— Os Três Mosqueteiros

CAPÍTULO 01

'Eu Sou a Melhor Escolha que Essa Franquia já Fez'

Essa afirmação foi do quarterback Tom Brady, para o dono do time, na escolha pelo New England Patriots, em 2000, para a liga profissional de futebol americano (NFL).

Ele foi a 199ª escolha geral do sexto round do último dia de draft da NFL. O resto da história, você já sabe... O cara conquistou o Super Bowl, nome dado para a final do futebol americano, SEIS VEZES. É considerado, por muitos, o melhor jogador da história da liga.

Mas o que essa frase tem a ver com liderança? Simples: confiança! Se você não acreditar no seu potencial, quem vai acreditar? Confiar é ter, no trabalho diário, a fonte para chegar ao sucesso.

Seja a melhor escolha que a sua empresa já fez! Depende de você se destacar mais e mais e ser uma referência no que faz.

“Os verdadeiros competidores são aqueles que sempre jogam para vencer.”

— Tom Brady

CAPÍTULO 01

Lidere com o Coração

Líderes excepcionais cultivam o hábito de agir no presente como embaixadores de um futuro radicalmente diferente, para inspirar suas organizações com uma visão inovadora do que é possível alcançar.

Inspirar pessoas é o alicerce de uma empresa que busca constante crescimento se baseando na paixão, na profunda relação que se tem com os funcionários, com os clientes e acionistas.

Esses são conceitos de Howard Schultz, empresário americano, ex-presidente e CEO do Starbucks e ex-dono do Seattle SuperSonics, franquia que disputou a NBA.

Transpire e inspire!